



Утверждаю:
Директор:
Гусейнов А.С.

ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН ЧЕК-ЛИСТ

Район, наименование образовательной организации _____ Бабаюрловский, МКОУ «Советская СОШ» _____

Фамилия, имя, отчество директора _____ Гусейнов А.С. _____

Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности _____ зам директора по УВР Нажмудинов Б.Х.

телефон _____ 89896711797 _____

адрес электронной почты _____ sovetskayasosh@mail.ru _____

№	ЭТАП/РАЗДЕЛ	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	Подготови- тельный	Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации	Выполнено	https://sovets.dagestanscho.ol.ru/ 09.02.2023r
		Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации	Выполнено	https://sovets.dagestanscho.ol.ru/ 09.02.2023r
		Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество»	Выполнено	https://sovets.dagestanscho.ol.ru/ 09.02.2023r
		Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа	Выполнено	
		Подбор и закрепление наставников за наставляемым	Выполнено	
		Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации	Выполнено	https://sovets.dagestanscho.ol.ru/ 09.02.2023r
		Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации	Выполнено	https://sovets.dagestanscho.ol.ru/

				09.02.2023г
2.	Диагностический	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов): анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др.	В разработке	
3.	Проектировочный	Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога	В разработке	9
		Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога)	В разработке	
		Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.)	В разработке	
		Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование)	В разработке	Материальный
4.	Реализационный	Реализация ЦМН в образовательной организации:		
		- Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов	3 группы	
		- Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества	В разработке	
		- Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп	В разработке	Отчет
5.	Рефлексивно-аналитический	Анализ наставником эффективности наставнической деятельности	Июль 2023 (до 10.07)	
		Определение формата предъявления результата продвижения педагога-наставляемого по ИОМ	В разработке	
		Обобщение опыта лучших практик наставничества. Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. Поощрение и награждение лучших наставников	В разработке	Денежное стимулирование